



---

# POLICY PAPER

## MÁMA JOB rodičům z.s.

Jako součást „základní strategie spolku“

---

### Dokument organizace:

- MÁMA JOB rodičům z.s.
- Sídlo: Malinovského náměstí 603/4, Brno-město, 602 00 Brno
- IČO: 05007291, DIČ: CZ05007291
- Společnost je zapsaná ve spolkovém rejstříku, vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl L, vložka 21587



Spolufinancováno  
Evropskou unií

Jsme podporováni Projektem: „Navýšení kapacit spolku MÁMA JOB rodičům z.s. v oblasti rovných příležitostí žen a mužů,“ který má posílit stabilitu spolku, aby byl schopen efektivně a smysluplně fungovat i být rozvíjen do budoucna a maximalizovat tak svůj dopad i účel.

### Anotace

Následující dokument shrnuje hodnotovou, filozofickou základnu organizace, stanovuje priority, vizi a misi spolku. Jedná se o úvodní dokument strategického plánování organizace. Je také východiskem pro tvorbu finanční strategie spolku.

### Obsah

1. Stanovení vize a mise.
2. Stanovení hodnot organizace.
3. Etický kodex

V Brně, dne 31. 8. 2023

Odborný garant, Lenka Mazalová



## 1. Stanovení vize a mise organizace

Být rodičem není snadný úkol. A být pracujícím rodičem už vůbec ne. ČR vykazuje v EU jednu z nejvíce negativních dopadů mateřství na uplatnění zejména žen na trhu práce.

- Pouze 45 % žen na mateřské nebo rodičovské dovolené, které projevíly zájem, aktuálně pracuje
- 61 % žen pečujících o děti do dvou let má pouze nárazové nebo dokonce žádné hlídání.
- 74 % žen na rodičovské dovolené nepracuje u svého zaměstnavatele.
- 50 % rodičů se po rodičovské dovolené ztrácí práci.

Naše praxe a dostupná data ukazují, že zaměstnavatelé se k zaměstnávání rodičů (obzvláště k těm po rodičovské dovolené) staví stále poněkud odmítavě.

Převládá řada předsudků jako

- Rodiče po rodičovské jsou bráni jako absolventi, co nemají zkušenosti.
- Pracující máma není dobrá máma a měla by být 3 roky doma.
- Matka není plnohodnotný zaměstnanec (nemožnost přesčasů, častější absence z důvodu nemocnosti dětí apod.).
- Motivací rodiče s malými dětmi je spěchat domů k dětem, ne budovat kariéru.

Navíc

- Management zaměstnávání rodičů (MD/RD) nebývá většinou popsán ani systémově zakotven do firemních procesů zaměstnavatelů. Chybí kapacity, aby se této tématice někdo procesně věnoval.
- Manažeři neumí pracovat inkluzivně s lidmi se specifickými potřebami a se zkrácenými úvazky.
- Zkrácené úvazky stále chybí.
- Manažeři mívají obavy dělat rodičům v týmu výjimky, aby to nerozbilo týmovou morálku a nevytvářelo VIP skupiny.
- Navíc rodiče mají opravdu potíže s hlídáním dětí, protože st. školky berou od 3 - 4 let, soukromé školky a chůvy bývají finančně nedostupné a v dětských skupinách nejsou kapacity.



Na samotné rodiče to klade tyto nároky

- Zajistit si hlídání
- Schopnost nastavit si smysluplný work-life balance
- Najít si čas na osobní rozvoj, který pomůže nastartovat nebo udržet si sebedůvěru
- Nastartovat sebedůvěru jako takovou
- Pojmenovat své talenty a možnosti, kde je můžou uplatnit
- Osvojit si schopnost v sobě najít odvahu vyjednat si asertivně se zaměstnavateli takové podmínky, za kterých dokážou pracující rodiče sladit práci a rodinu a zároveň nebudou trhem práce diskriminováni.

**V projektu respektujeme a zohledňujeme tyto horizontální principy:**

- 1) Rovné příležitosti a nediskriminace: Do projektu se mohou začlenit ženy a muži bez ohledu na sex. orientaci a etnický původ.
- 2) Rovné příležitosti mužů a žen: Plnění tohoto principu nastává díky aktivitám organizace, aby se lépe ženy po MD/RD začlenily do pracovního procesu a tím byly naplněny rovné příležitosti mužů a žen.



**Proto jsme si jako poslání a vizi našeho spolku určili následující:**

### **A. Směrem k rodičům**

#### **Poslání**

Podporovat rodiče v jejich rovném uplatnění na trhu práce a při sladění pracovního a osobního života. Prostřednictvím e-learningů, e-booků, online poraden nebo besed v rodinných centrech předávat rodičům dovednosti, díky kterým si po RD snadněji najdou práci, která bude v souladu s jejich rolí mámy nebo táty.

#### **Vize**

Úspěšně vracet rodiče po rodičovské zpět na trh práce. Sebevědomější, asertivnější, vybavené potřebnými znalostmi a mající jasný plán, jak sladit práci a rodinu.

#### **Doplnění**

Na naplňování tohoto poslání a vize se podílí všichni kmenoví zaměstnanci spolku. Podstatnou část aktivit zajišťují také dobrovolníci a dobrovolnice. Zejména se jedná o lektorské aktivity, ambasadoring tématu a vedení besed a poraden pro rodiče.

### **B. Směrem k zaměstnavatelům:**

#### **Poslání**

Positivně lobovat za korektní podmínky na trhu práce u zaměstnavatelů. Usilovat o zlepšení postavení rodičů na trhu práce a zasazovat se o vyšší počet flexibilních úvazků. Šířit osvětu mezi českými firmami tak, aby se prostředí v ČR změnilo směrem k větší otevřenosti, inkluzi a vnímalo potřeby jednotlivců v pracovním procesu.



## Vize

Věříme, že se nám postupně podaří otevřít veřejný dialog o možnostech sladování pracovního a osobního života rodičů a jeho přínos jak pro zaměstnance, tak i pro zaměstnavatele. Za tímto účelem vyvineme produkt, který zaměstnavatelům pomůže vyhodnotit prostředí a kulturu jejich firmy v oblastech inkluze a flexibility, stanoví priority pro rozvoje v těchto oblastech a ideálně dodá či zprostředkuje i podporu při práci na těchto oblastech ve firmě.

## Doplnění

Na naplňování tohoto poslání a vize se podílí všichni kmenoví zaměstnanci spolku a experti na jednotlivé klíčové aktivity. Některé aktivity zajišťují také dobrovolníci a dobrovolnice. Zejména se jedná o společné sdílení nápadů, expertíz, zpětné vazby při naplňování naší vize. Ale jedná se také o ambasadoring tématu, otevírání dveří a propojování u zaměstnavatelů a u odborné veřejnosti.



## 2. Stanovení hodnot organizace

Pro dosažení naší mise a úspěchu se v naší práci opíráme o následující hodnoty:

### A. Houževnatost

- Chyby, překážky, neúspěchy jsou pro nás příležitostí něco změnit nebo se něco naučit
- Když se něco nepovede, zvedneme se a jdeme dál bohatší o novou zkušenost
- Měníme zaběhnuté stereotypy. Když někdo tvrdí, že něco nejde, ukážeme, že ano

### B. Orientace na úspěch

- Každý z nás chce být skvělý v tom, co dělá a mít výjimečné výsledky
- Úspěšní lidé tvoří úspěšnou firmu. Úspěchy nás baví a hlavně nás baví je slavit
- Mít výkony a výsledky je pro nás přirozené. Vždy zvažujeme poměr vynaloženého úsilí směrem k přínosu

### C. Propojování

- Navazovat vztahy nás baví. Je to cesta ke skvělým výsledkům uvnitř i vně firmy
- Nevěříme v konkurenci, ale hodnotové synergie. Propojujeme i subjekty mezi sebou
- Na projektech pracujeme ve trojicích

### D. Nápaditost

- Pravidelně přicházíme s novými nápady
- Jsme průkopníky trendů v oboru
- Do naší práce dáváme vždy něco navíc, nad rámec zadání

### E. Růst

- Pravidelně si zvědomujeme, co jsme se naučili a kam jsme vyrostli
- Svě zkušenosti předáváme dál svým kolegům. Učíme se od sebe vzájemně
- Namísto toho, co nefunguje se zaměřujeme na to, co můžeme ovlivnit

### F. Autenticita

- Ke všem, vč. zákazníků zaujímáme partnerský přístup
- Máme lehce neformální, přátelský a otevřený způsob komunikace. Jsme sami sebou.
- Důležitá je pro nás otevřená zpětná vazba. Říkat si věci na rovinu



### 3. Etický kodex

Etický kodex je součástí interního fungování MÁMA JOB rodičům z.s. a respektují ho všichni zaměstnanci a zaměstnankyně, dobrovolníci a dobrovolnice, externí zaměstnanci a externí zaměstnankyně spolku. Dbají při své činnosti na profesionalitu a odbornost i budování dobrého jména MÁMA JOB a posilují tak důvěryhodnost při jednání s veřejností, médií a dalšími subjekty.

#### Kodex obsahuje:

- A. Zásady pro naše fungování
- B. Zásady pro jednání s dárci
- C. Působnost
- D. Etický kodex dobrovolníka

#### A. Zásady pro naše fungování

- Respektujeme a dodržujeme práva osob vyjádřená v zásadních dokumentech, zejména ve Všeobecné deklaraci lidských práv Spojených národů, Úmluvě o právech dítěte, Ústavě České republiky, Listině základních práv a svobod a návazných právních předpisech České republiky.
- Respektujeme individualitu každého jedince bez ohledu na jeho rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení, náboženské vyznání, víru, světový názor, politické přesvědčení a ekonomickou situaci.
- Ctíme dobré mezilidské vztahy, které vycházejí ze vzájemně čestného, slušného a společensky korektního chování.
- Základem naší činnosti je týmová práce. Vzájemně se podporujeme a uvědomujeme si, že náš společný úspěch závisí na odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás.
- Respektujeme znalosti a zkušenosti spolupracovníků, jejich právo na rozdílné názory i praktickou činnost.
- Odpovědně plníme své povinnosti vyplývající ze závazků k organizaci, za svou práci neseme plnou odpovědnost a usilujeme, aby úroveň a kvalita poskytovaných služeb byla co možná nejvyšší.
- Jsme loajální vůči naší organizaci. Vyvarujeme se jednání, které by mohlo poškodit její dobré jméno.



- Podporujeme v daném regionu rodiče a společnosti, které uznávají prorodinnou politiku.
- Udržujeme kontakt s okolím společnosti – informujeme o dění a novinkách ve společnosti
- Udržujeme otevřenou spolupráci s orgány veřejné správy, úřadem práce, krajskou hospodářskou komorou apod.
- Snažíme se vyvarovat reklamních a ostatních aktivit, jež degradují společnost MÁMA JOB nebo urážejí osobnost jedince.

## **B. Zásady pro jednání s dárci**

- Získané dary využijeme v souladu s naším posláním a s vůlí dárce, ať je vyjádřená písemně nebo ústně.
- O všech přijatých darech informujeme otevřeně, pravdivě a úplně.
- Přijaté dary využíváme účelně, hospodárně a v souladu s platnou legislativou.
- Využíváme nástroje transparentnosti, především zveřejňujeme výroční zprávu, účetní závěrku a audit hospodaření.
- Za dar vždy poděkujeme a ručíme za to, že se získanými údaji o dárcích bude nakládáno diskrétně a bezpečně v souladu se zákonem o ochraně osobních údajů.

## **C. Působnost**

- Etický kodex je závazný pro všechny osoby, které se podílejí na činnosti spolku MÁMA JOB rodičům.
- Účinnosti nabývá dnem 1. 6. 2023





#### D. Etický kodex dobrovolníka

- Dobrovolníkem je každý, kdo ze své dobré vůle, ve svém volném čase a bez nároku na finanční odměnu vykonává činnost ve prospěch jiných lidí.
- Dobrovolníkem se může stát v podstatě kdokoliv, protože každý z nás umí něco, co může nabídnout druhým.
- Důvodů, proč se lidé stávají dobrovolníky, je velké množství. Dobrovolná činnost jim může přinést pocit užitečnosti, nové zkušenosti, kontakty, nové dovednosti a mnoho dalšího.
- Práva dobrovolníka:
  - Právo na úplné informace o poslání a aktivitách organizace.
  - Právo na úplné informace o náplni a časové náročnosti činnosti.
  - Kontakt a spolupráce s koordinátorkou dobrovolníků nebo jinou osobou, která je pověřena kontaktem s dobrovolníky v MÁMA JOB.
  - Právo na zaškolení, výcvik, trénink.
  - Právo říci „ne“, pokud činnost nebude vyhovovat zájmům a schopnostem dobrovolníka.
  - Právo vědět, zda vykonaná činnost byla efektivní (právo na zpětnou vazbu) – možnost účastnit se hodnotícího procesu.
  - Právo být za dobře vykonanou činnost morálně ohodnocen.
  - Možnost odměny ve formě přístupu do našeho e-shopu (zde: <https://mamajob.online/eshop/>) k našim e-learningovým kurzům, e-bookům a aplikaci JOB PROFIL. Vše lze čerpat na základě promokódu, který má dobrovolník po čas dobrovolnictví k dispozici.
- Povinnosti dobrovolníka:
  - Splnit úkoly, ke kterým se zavázal.
  - Být spolehlivý, jednat čestně a slušně.
  - Nezneužívat projevené důvěry.
  - Dodržovat zásady mlčenlivosti i po ukončení dobrovolnické činnosti.
  - Požádat o pomoc, kterou při své činnosti potřebuje.
  - Znat a brát na vědomí své limity (časové, zdravotní atd.).
  - Být „týmovým hráčem“.
  - Ztotožňovat se s posláním Máma Job a dle toho ji navenek prezentovat.
  - Na vyžádání koordinátora písemně reportovat o provedených aktivitách.