

hr forum

VYDAVATEL  People Management Forum

6'2021

DOBRY DVOUMĚSÍČNÍK PRO VŠECHNY,
KTERI CHTĚJÍ DOBRĚ VĚST DRUHÉ I SAMI SEBE

Strašák fluktuace

Co udrží lidi v práci?

Empatický šéf

Lepší spolupráce a více inovací

Úspěšný nábor

Není inzerát jako inzerát

Jazyková výuka

Chybí lektori,
roste zájem o třetí jazyk

3

TIPY,

JAK ZLEPŠOVAT
VZTAHY
NA PRACOVÍŠTI

MARTA BOUČKOVÁ

Člověk je tvor
stereotypní

Lokální HR systém se světovým přesahem

Česko-slovenský HR systém Sloneek je místní produkt, na který můžeme být hrdí. Některé dnešní HR systémy jsou stále založeny na stejném základu jako ty z 90. let. To s sebou přináší řadu omezení. My jsme platformu postavili na moderní technologii, architektuře mikroslužeb a AWS (Amazon Cloud Services), což nám umožňuje škálovat aplikaci a být připraveni na miliony koncových uživatelů.

Velkou výhodou je využití Sloneeka i na mobilním telefonu – zaměstnanci ho tak mohou mít stále u sebe a nemusí si v hlavě uchovávat, co celý den dělali, aby to později zadali do systému.



Sloneekovo poselství je jednoduché – přestože je slon největší savec, dokáže se pohybovat rychle. To platí i pro náš HR systém – ačkoli má mnoho funkcí a je to komplexní systém, je stále rychlý a snadno použitelný.

sloneek | lokální HR systém

Snažíme se uživatelům ponechat prostor pro kreativitu, aby mohli systém přizpůsobit svým vlastním procesům. Při začleňování nových funkcí dbáme na to, aby aplikace zůstala přehledná a intuitivní. /

Podpora rodičů podtrhne značku zaměstnavatele

Kateřina Čípová a Lenka Mazalová jsou personalistky s více jak 15 letou praxí a také maminky. Loni v srpnu rozjely startup MAMA JOB www.mamajob.online, který je určen ženám, jenž se chtějí profesně realizovat během mateřské či rodičovské dovolené, nebo po jejím ukončení hledají pracovní uplatnění při částečném úvazku. Zasadují se i o vyšší počet flexibilních úvazků, kterých je v ČR necelých 10% (v EU je to pro srovnání 30%).

Zeptali jsme se jich, jak toho chtějí dosáhnout.

„Produktivita a objem vykonané práce nesouvisí s počtem odsezených ho-

din a s tím by se měly firmy naučit lépe pracovat“ říká Kateřina. „Vyhledáváme proto zaměstnavatele, kteří podporují rodinný život a propojujeme je s uchazeči – maminkami. Jejich příkladem se snažíme inspirovat ostatní.“ doplňuje Lenka.

Naše služby jsou jedinečné. Vytvořily jsme je na základě zpětné vazby z trhu práce od společností i maminek. Představují velkou časovou i finanční úsporu a zároveň efektivní propojení pro obě strany. Zahrnují:

- Vzdělávání a adaptaci zaměstnanců – matek na MD/RD a nebo při návratu do práce
- Inzerci pozic na flexibilní úvazek



- Talent management
- Workshopy pro personalisty i manažery na téma, jak kultivovat potenciál maminek a udržet smysluplný kontakt během RD včetněpracovně právních témat.

Inspirujte ostatní společnosti a podtrhněte vaši značku zaměstnavatele tím, že podporujete rodiče. /