

Když se narodí dítě, je to velká událost, která přináší do života radost, ale i velkou změnu. Nikdo se však příliš nezamýšlí nad tím, co všechno role matky ženě do života přinese, co se bude muset naučit a jakým výzvám bude čelit. Má-li zázemí v rodině, má z poloviny vyhráno. Nicméně v momentě, kdy se bude vracet do práce, ji i tak čeká bitva, jejíž vítězství závisí na tom, jak je houževnatá, ambiciózní a o jakou podporu si dokáže říct. Proč tomu tak je?

MATEŘSTVÍ není limit, ale výzva

MÁM JOB
Mateřství není limit, ale výzva

V naší aplikaci
s návodem si můžete
sepsat životopis.
S promo kódem:
W9PP6CNE je pro vás
zdarma.

Sklobení práce a rodiny řeší každý rodič, který si chce čas pro rodinu a práci vybalancovat, aby ani jedno nešidil. Situace je v tomto směru komplikovaná, protože v ČR jsou pozice na zkrácený nebo jinak flexibilní úvazek velmi ojedinelé (necelých 10 % proti evropskému průměru 30 %). Na ženy po rodičovské je často pohlíženo s určitou nelibostí nebo jako na absolventy, ačkoliv nahlas to žádná společnost nepřizná. Je potřeba si uvědomit jednu zásadní věc. Matky rodičovskou dovolenou o svoje schopnosti ani zkušenosti nepřišly, do-

konce si osvojily kompetence nové. Umí vyjednávat, zvládají time management, práci pod tlakem a pravděpodobně se hned tak něčeho neleknu. Zůstává tedy otázkou, proč se zaměstnavatelé bojí zaměstnat maminku po mateřské.

Na všechny tyto otázky hledá odpovědi projekt **MÁMA JOB** www.mamajob.online, který podporuje maminky na jejich pracovní cestě a propojuje je se zaměstnavateli, kteří ctí rodinné hodnoty a nabízejí flexibilní typy úvazků. Projekt je založen na myšlence „Mateř-

ství není limit, ale výzva.“ Zakladatelky projektu, **Katka Čipová** a **Lenka Mazalová**, jsou původem personalistky s více jak patnáctiletou praxí a zároveň maminky, které věnovaly více než rok průzkumu trhu práce. Jejich misí je změnit zaběhnuté stereotypy o tom, že máma není plnohodnotný zaměstnanec, chtějí zlepšit postavení maminek na trhu práce a zvýšit poměr zkrácených úvazků.

„Vidíme, že českým maminkám chybí během rodičovské dovolené hlavně sebedůvěra a zaměstnavatelům zase ochota přijímat ženy – maminky. Přitom výkonnost nesouvisí s rolemi, které člověk v životě na sebe bere, ale s přístupem k práci a motivací. Pokud byla žena produktivní před rodičovskou, po ní rozhodně nezlenivěla. A není absolvent, ale vyzrálá osobnost. Na návrat do zaměstnání po rodičovské dovolené je potřeba vynaložit velké úsilí. A je to rozhodně těžší začátek než po ukončení střední nebo vysoké školy.“

PRACOVNÍ CESTA MAMINEK ZAČÍNÁ U NÁS



www.mamajob.online/eshop/job-profil